



## SYSTEM R/3®

Sie denken ganzheitlich in der Personalarbeit - dann fordern Sie auch ein System, das Sie in allen Bereichen der personalwirtschaftlichen Abläufe optimal unterstützt: von Personalplanung und Bewerberverwaltung, über Personaladministration und -abrechnung bis zu qualitativer Personalentwicklung.

# PRODUKTÜBERBLICK...

## HR PERSONALWIRTSCHAFT

### NUTZEN SIE DIE VORTEILE EINES INTEGRIERTEN PERSONAL-MANAGEMENT-SYSTEMS

#### ERFASSEN SIE DIE MITARBEITERDATEN NUR EINMAL

Optimieren Sie die Abläufe im gesamten Personalwesen, in dem Sie mitarbeiterbezogene Daten dann erfassen, wenn Sie Kenntnis darüber erlangen. Die uneingeschränkte Historienfähigkeit gewährleistet, daß auch Ihre Änderungen in der Vergangenheit in allen Bewertungsprogrammen und Auswertungen automatisch berücksichtigt werden. Für die Erfassung stehen Ihnen auf den jeweiligen Sachverhalt optimal abgestimmte Einzel- oder Schnellerfassungsfunktionen zur Verfügung, die modernsten ergonomischen Anforderungen entsprechen. Einmal erfaßt stehen Ihre Daten

dann direkt allen anderen Anwendungen zur Verfügung. Verbunden mit einem umfassenden Berechtigungsschutz gewährleistet dies auch für den dezentralen Einsatz ein Optimum an Datenschutz und Datensicherheit.

#### OFFEN FÜR NEUE ARBEITSZEITFORMEN

Wie auch immer Sie die Arbeitszeiten in Ihrem Unternehmen regeln: verbinden Sie die Erfassung, Bewertung und Verarbeitung von Personalzeiten, Auftragsdaten und Kosten zu einem integrierten Zeitmanagement. Dabei nehmen wir Ihnen ab, was Zeit und Aufwand verursacht, wie die Berücksichtigung gesetzlicher und tarifvertraglicher Vorschriften oder individueller Betriebsvereinbarungen. Gleichzeitig werden Ihre Zeitdaten problemlos weiterverarbeitet, z.B. in der Lohn- und Gehaltsabrechnung oder der Kostenrechnung. Denn als kompetenter Lösungsanbieter für personalwirtschaftliche Anwendungen betrachten wir die Zeitwirtschaft als Teil eines Gesamtsystems, zur Unterstützung aller Abläufe der Planung, Steuerung und Verwaltung Ihres Personalmanagements.

#### ENTLASTEN SIE IHRE MITARBEITER BEI DER PERSONALABRECHNUNG

Von einem modernen Personalabrechnungssystem erwarten Sie zurecht die Unterstützung aller Abrechnungsformen und -verfahren mit diversen Zusätzen wie automatische Pfändungsabwicklung und Darlehensverwaltung. Die direkte Integration zu anderen HR-Modulen wie Zeitwirtschaft und Reisekosten erspart manuelle Eingriffe und Schnittstellen-

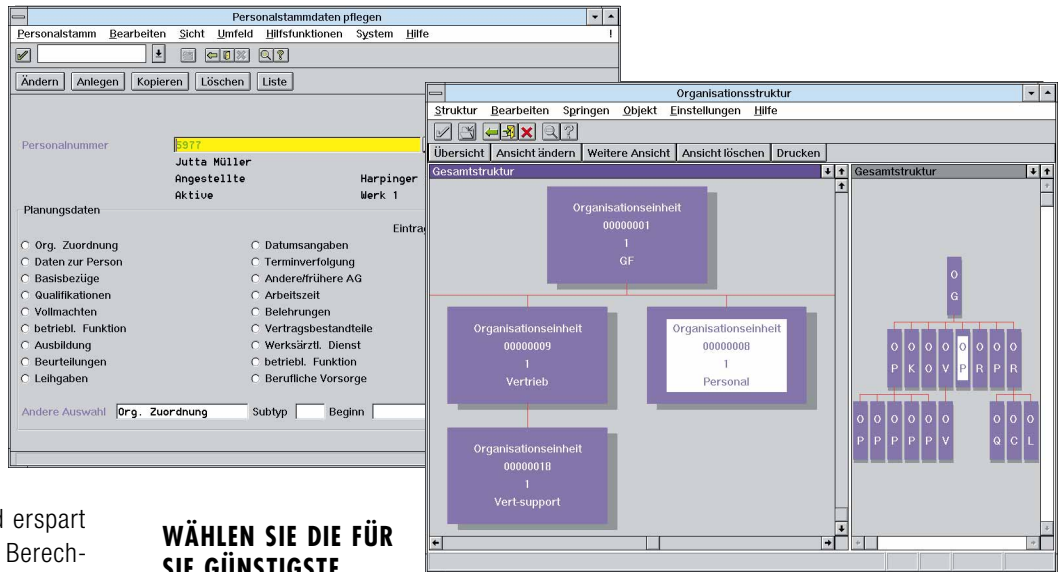
Ändern Org. Zuordnung (Infotyp 0001)	
Personalstamm Bearbeiten Springen Umfeld System Hilfe	
Überbl.	
Persnr. 00005977	
Name... Jutta Müller	
Gültig 01.01.1993 31.03.1994	Ängd. 27.01.1994 MBRAUN
Unternehmensstruktur	
Buchungskr. 0003 Harpinger AG	JurPerson 0001
Werk 0001 Werk 1	BetrTeil Walldorf
Kostenst. 31 Personal	GeschBer. 0010 Pumpen
Personalstruktur	
PersGruppe 1 Aktive	AbrKreis D2 HR-D: Angestellte
PersKreis DU Angestellte	AnstVerh. 01 kaufm. Angest.
Organisationsstruktur	
Planstelle 44080006 Personalassistent	Personal SCH Schulze
Stelle 391 Industriekaufmann	Zeiterf. LIM S. Limpert
OrgEinheit 8 Personal	Abrechnung SCH Schulze
Meisterber.	
OrgSchl. 00010000000031	
CAP OVR 18:38	



probleme. Zu jeder Zeit haben Sie die Möglichkeit eine Abrechnung für einen Mitarbeiter direkt am Bildschirm durchzuführen; sei es aus Revisions-, Test- oder Dokumentationsgründen oder einfach, weil Sie bereits vor der offiziellen Abrechnung Informationen benötigen. Das umfangreiche, voll- integrierte Berichts- und Bescheinigungswesen versorgt Sie permanent mit den aktuell benötigten Informationen und erspart Ihnen zeitraubende manuelle Berechnungen.

## EINE DURCHGÄNGIGE PERSONAL-PLANUNG - BASIS IHRER EFFIZIENTEN PERSONALPOLITIK

Neben den komfortablen Verwaltungs- und Abrechnungsfunktionen bietet Ihnen die Personalwirtschaft effiziente Anwendungen für die Planung von Kosten, Ressourcen und Potentialen. Als Basis dazu dient unsere Organisations- und Stellenplanung, mit der Sie beliebige Organisationsformen abbilden können. Die volle Historienfähigkeit mit Integration zur Personalverwaltung erleichtert Ihnen hierbei Ihre Bedarfsplanung. Unsere Bewerberabwicklung unterstützt Sie bei der Personalbeschaffung. Nutzen Sie diesen integrierten Ansatz auch für Ihre Personalentwicklung. Durch das Führen von Qualifikations- und Anforderungsprofilen und die Definition von Laufbahnmodellen erreichen Sie die notwendige Transparenz bei Ihrer Karriereplanung. Weiterbildungsmaßnahmen planen und verwalten Sie dabei in unserer Seminarverwaltung. Schließlich unterstützen wir Sie bei der Kostenvorschau und für verschiedene "was-wäre-wenn"-Betrachtungen der Kostenplanung, entweder auf Basis der geplanten (Soll-) Kosten oder basierend auf den Ist-Kosten.



## WÄHLEN SIE DIE FÜR SIE GÜNSTIGSTE EINSATZVARIANTE

Mit der Personalwirtschaft erhalten Sie leistungsstarke Einzelkomponenten, die sowohl einzeln als auch im Verbund mit Fremdsystemen einsetzbar sind. Der modulare Aufbau gestattet Ihnen auch einen stufenweisen Einsatz. Der integrierte Einsatz mehrerer Komponenten bringt Ihnen aber wesentlichen Zusatznutzen: die einheitliche Datenführung macht Schnittstellen überflüssig und ist Garant für höchsten Datenschutz und Datensicherheit; das einheitliche Berichtswesen und die graphische Benutzeroberfläche verringern Einführungszeiten, Schulungs- und Pflegeaufwand. Und nicht zuletzt gewährleistet Ihnen das R/3-System für alle Komponenten die gemeinsame Nutzung von anwendungsübergreifenden Funktionen wie Textverarbeitung, Grafik, Mail oder optische Archive.

## DAS SYSTEM HR BEINHÄLTET: PA PERSONNEL ADMINISTRATION:

- Stammdaten
- Bewerberverwaltung
- Zeitwirtschaft
- Abrechnung
- Reisekosten

## PD PERSONNEL DEVELOPMENT AND PLANNING:

- Organisation und Planung
- Arbeitszeit- und Stellenbeschreibung
- Bewerbervorauswahl
- Qualifikationen & Anforderungen
- Veranstaltungsmanagement
- Karriere- und Nachfolgeplanung
- Personalkostenplanung
- Personaleinsatzplanung
- Arbeitszeitplanung
- Veranstaltungsmanagement

## TECHNIK UND SERVICE

Die R/3-Software basiert auf einer Client/Server-Architektur. Sie ist als Offenes System für den Einsatz auf den Betriebssystemen verschiedener Hersteller konzipiert. Die SAP® bietet Ihnen neben der Software ein breites Spektrum von Dienstleistungen an: kompetente organisatorische und systemtechnische Beratung von der Projektplanung bis zur Realisierung, qualifizierte Schulung Ihrer Mitarbeiter und einen Hotline-Support rund um die Uhr.

Der Qualitätsmanagementsprozeß der SAP Entwicklung und der SAP Beratung Deutschland entspricht dem internationalen Qualitätsstandard gemäß ISO 9001.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann rufen Sie uns an oder schreiben