

R/3 SYSTEM

La gestione delle attività connesse alle risorse umane richiede un sistema che supporti e integri tutte le operazioni gestionali di questa area, considerandone tutti gli aspetti e le caratteristiche che vanno dalla pianificazione delle risorse alla gestione dei candidati, dall'amministrazione del personale al calcolo della retribuzione e allo sviluppo dell'organico.

PRODUCT OVERVIEW...

HR GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

SPRUTTATE I VANTAGGI DI UN SISTEMA INTEGRATO

INSERITE I DATI ANAGRAFICI DEI DIPENDENTI UNA VOLTA PER TUTTE!

E' possibile ottimizzare tutte le operazioni relative alla gestione delle risorse umane, acquisendo i dati riferiti ai dipendenti una sola volta ovvero quando se ne prende conoscenza. Le capacità illimitate dello storico garantiscono che anche le modifiche apportate nel passato in tutti i programmi di valutazione e di valorizzazione vengano considerate automaticamente dal sistema. Per effettuare l'acquisizione dei dati sono disponibili funzioni che corrispondono alle più avanzate esigenze ergonomiche. Una volta acquisiti, i dati sono resi disponibili agli utenti di tutte le altre applicazioni e confluiscono in una base informativa uniformata. Unitamente ad un sistema di autorizzazioni dell'accesso, essa si dimostra

ottimale sotto il profilo della sicurezza e della protezione dei dati anche per un utilizzo decentralizzato.

GESTIONE DI QUALSIASI TIPO DI ORARIO DI LAVORO

Il sistema gestisce qualsiasi tipo di orario di lavoro vigente nell'azienda collegandovi l'acquisizione, la valutazione e l'elaborazione dei dati temporali dei dipendenti, i dati relativi agli ordini ed i costi e creando una gestione totalmente integrata delle presenze e delle assenze. Alleggerendo considerevolmente l'attività dell'utente, il sistema SAP® HR esegue tutte quelle attività che sono onerose in termini di tempo e costi, come la verifica della conformità alle disposizioni giuridico-legali e contrattuali e la considerazione degli accordi aziendali. Nel contempo i dati relativi ai tempi vengono adeguatamente elaborati e trasferiti, ad esempio, nell'area del calcolo delle voci retributive o nel Cost Accounting. Come società che vuole fornire in primo luogo soluzioni per la gestione ottimale di tutte le attività aziendali, SAP considera la gestione e la rilevazione delle presenze come una parte di un sistema globale ed integrato che supporta tutte le operazioni di pianificazione, gestione e controllo delle risorse umane.

CALCOLO DELLA RETRIBUZIONE SEMPLICE E VELOCE

Da un sistema di calcolo della retribuzione veramente avanzato e efficiente ci si attende un supporto a tutti i tipi e metodi di calcolo retributivo con moduli complementari come la gestione automatica dei prestiti e dei pignoramenti. Ma SAP non si ferma qui. L'attività degli addetti al calcolo delle voci retributive

Visual. Alloc. organizzativa (Info-type 0001)

Anagr. personale Elaborare Passaggio a Ambiente Sistema Help

Riepilogo

C.I.D. 00000016
Nome Aldo Zanini

Valid. 01.01.1994 31.12.9999 Mod. 28.11.1994 DELL'UOMO

Struttura aziendale

| | | | |
|-----------|---------------------|------------|--------------------|
| Società | FIN Societa' HR | PerGiurid. | 00 |
| Divisione | FIN1 Divisione 0001 | Loc. lav. | 0001 Milano Pal. A |
| CdC | 5025 EDP | SeCo..... | 0000 Test |

Strutt. Personale

| | | | |
|-------------|----------------|------------|------------------|
| Status Dip. | 1 In attivita' | Cat.Reptr. | 02 Impiegati |
| Qualifica | 30 Impiegato | T.contr. | I1 A tempo pieno |

Struttura organizz.

| | | | |
|-------------|-------------------------|------------|-----------|
| Posizione | 27 Programmatore Senior | Utente | Personale |
| Mansione | 9 Programmatore Senior | Ril.P/A | |
| unità org. | 14 Servizi per l'inform | Calc.retr. | |
| AreaSuperv. | | | |
| Cd.org. | FIN10000005025 | | |

OVR 4.44



viene ulteriormente alleggerita dalla integrazione diretta con altri moduli del sistema HR come la gestione e la rilevazione delle presenze e la gestione delle spese di trasferta: non e' piu' necessario eseguire interventi manuali e i problemi di interfacciamento sono totalmente evitati. In qualsiasi momento l'addetto puo' eseguire il calcolo della retribuzione di un dipendente direttamente a video, sia per motivi di revisione, di test o di documentazione oppure semplicemente per ricavare informazioni precedentemente al calcolo "ufficiale" delle voci retributive. L'ampio sistema di reportistica e di certificazione fornisce costantemente all'utente le informazioni piu' aggiornate di questa area, evitandogli complessi ed onerosi calcoli manuali.

LA PIANIFICAZIONE DELLE RISORSE UMANE: BASE INDISPENSABILE PER UNA EFFICACE POLITICA DEL PERSONALE

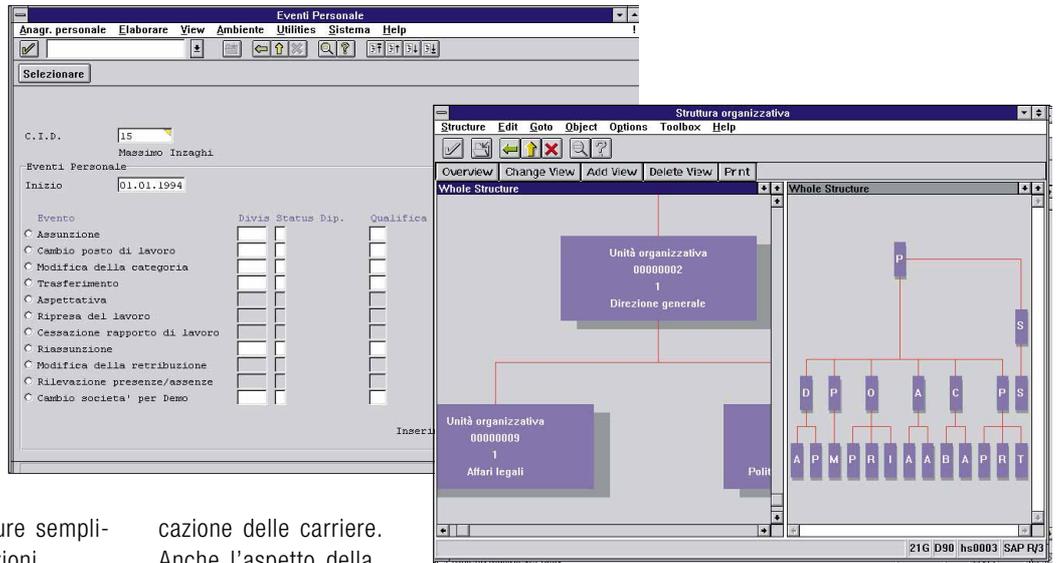
Accanto alle potenti funzioni di amministrazione e di calcolo della retribuzione, il sistema HR offre applicazioni molto efficienti nel campo della pianificazione dei costi e delle risorse. La base di tutto cio' e' rappresentata dal modulo di pianificazione dell'organico e delle mansioni, che gestisce qualsiasi tipo di forma organizzativa. La completa capacita' di gestire i dati storici insieme all'integrazione della gestione delle risorse umane contribuisce considerevolmente a semplificare l'attivita' di pianificazione del fabbisogno aziendale in termini di risorse. Il modulo di gestione dei candidati ad un posto di lavoro fornisce un valido supporto nella fase di reperimento di personale. E' inoltre alquanto consigliabile utilizzare questo approccio anche per lo sviluppo dell'organico. Grazie alla gestione dei profili dei requisiti e delle competenze e in seguito alla definizione di modelli di carriera viene raggiunto quel livello di trasparenza indispensabile per la pianifi-

cazione delle carriere.

Anche l'aspetto della pianificazione delle misure di perfezionamento e la gestione dei corsi e seminari e' stato previsto dal sistema HR. In effetti e' disponibile un completo supporto nella fase di preventivazione dei costi connessi a quest'area e il sistema offre vari approcci e considerazioni del tipo "what-if..." che possono basarsi sui costi (teorici) pianificati oppure sui costi effettivi.

SCEGLIETE LIBERAMENTE LA VARIANTE PIU' ADATTA ALLE VOSTRE ESIGENZE

Il sistema di gestione delle risorse umane di SAP offre moduli singoli molto potenti, che possono essere utilizzati sia singolarmente sia in collegamento con sistemi non SAP. La struttura modulare consente di utilizzarli in modo graduale e scalato nel tempo. Tuttavia l'impiego integrato di vari componenti presenta un vantaggio considerevole: la gestione uniformata e unitaria dei dati rende superflue le interfacce e garantisce la massima protezione e sicurezza dei dati; la reportistica standardizzata e l'interfaccia utente grafica minimizzano i tempi di introduzione del sistema, gli oneri relativi alla formazione degli addetti e la manutenzione. Inoltre il sistema SAP R/3 garantisce per tutti i suoi componenti l'accesso e l'utilizzo di funzioni comuni per tutte le applicazioni, come, ad esempio, il trattamento dei testi, la grafica, l'Electronic Mail e l'archiviazione ottica.



IL SISTEMA HR E I SUOI COMPONENTI:

- HR-ORG Organizzazione e Pianificazione
- HR-P&C Pianificazione e Controlling
- HR-PAD Amministrazione delle Risorse Umane
- HR-TIM Gestione e rilevazione presenze
- HR-TRV Gestione delle spese di trasferta
- HR-PAY Calcolo della retribuzione

TECNOLOGIA E SERVIZI

Il software del sistema R/3 si basa su architettura Client/Server. Orientato ai sistemi aperti, R/3 e' stato sviluppato per essere utilizzato sulle piattaforme hardware piu' diffuse. Insieme al software, SAP offre una ampia gamma di servizi come una consulenza estremamente qualificata dalla fase progettuale a quella di implementazione integrata con un programma di formazione e addestramento; e' inoltre disponibile un supporto hot-line 24 ore su 24.

Il sistema di Controllo Qualita' dello sviluppo software soddisfa gli standard internazionali ISO 9001.

Telefonateci o scriveteci. Saremo lieti di fornirvi ulteriori informazioni su SAP e le sue soluzioni.