

SYSTEM R/3

Optimieren Sie die Zeitwirtschaft in Ihrem Unternehmen. Nutzen Sie den Synergieeffekt einer integrierten Zeitwirtschafts- und Abrechnungslösung sowie standardisierte Kommunikationskanäle. Profitieren Sie vom möglichen Ausbau der Personalzeitwirtschaft zu einer Betriebsdatenerfassung.

IM FOCUS...

PA-TIM ZEITWIRTSCHAFT

OPTIMIERTE ZEITWIRTSCHAFT: VOM SCHICHTPLAN BIS ZUM LEISTUNGSLOHN

Jahreskalender ändern (View 2050)

Personalstamm Bearbeiten Springen Umfeld System Hilfe

Auswählen Ab-/Anwesenheiten

Persnr. 00005977 Jutta Müller
Aktive Harpinger AG
Angestellte Werk 1

Kstst.. 000000031

Gültig 01.01.1995 - 31.12.1995

Jahreskalender

Periode	1	5	10	15	20	25	30	31
01 Januar	H	H	H	H	-	-	-	-
02 Februar	-	-	-	-	-	-	-	-
03 März	-	-	-	-	-	-	-	-
04 April	-	U	-	-	-	-	-	-
05 Mai	-	K	-	-	-	-	-	-
06 Juni	-	-	-	-	-	-	-	-
07 Juli	-	-	-	-	-	-	-	-
08 August	-	-	-	-	-	H	H	H
09 September	H	H	H	H	H	H	H	H
10 Oktober	-	K	K	K	-	-	-	-
11 November	-	-	-	-	-	-	-	-
12 Dezember	-	-	-	-	-	-	H	H

Ab-/Anwesenheit ab 26.06.1995

AT	Mo	Ab-/Anwesenh.art
H	01	0100 Urlaub
H	01	0110 Urlaub 1/2 Tag
H	01	0120 Altersurlaub
H	01	0130 Schwerbehindertenerurlaub
H	01	0190 Fortbildungsurlaub (AB)

Auswählen Beenden Abbrechen

D02 (1) hs9012 OVR 12:53PM

SCHICHTPLÄNE OPTIMAL GESTALTEN: SPAREN SIE UNNÖTIGE EINGABEN.

Die Schichtplangestaltung geht einfach von der Hand und gewährt ein hohes Maß an Flexibilität.

Haben Sie Toleranzzeiten oder Vorholzeiten? Kein Problem: Das Tagesprogramm bietet Ihnen diesen Komfort und bildet die benötigten Informationen transparent im System ab. Definieren Sie sich „dynamische Pausen“. Damit werden Sie vom Beginn des Tagesprogramms unabhängig und können dem Arbeitszeitgesetz Genüge tun. Haben Sie Probleme bei der Bewertung von kurzen Arbeitstagen? Definieren Sie sich Tagesprogramm-

varianten, um den Mitarbeitern höchste Arbeitszeitsouveränität zu gewähren und in der Abrechnung auf tarifliche Arbeitszeiten zurückgreifen zu können.

ZEITDATENPFLEGE: GEBEN SIE ABWESENHEITEN ÜBER KOMFORTABLE KALENDER EIN.

In keinem anderen Teil der Personalwirtschaft werden so viele Daten verwaltet wie in der Zeitwirtschaft. Geben Sie auch Ihren Meistern und den dezentralen Werkstattschreibern Zugang zum System? Dann benötigen Sie ein einfaches und effizientes Medium der Datenpflege. Nutzen Sie spezielle Listerfassungsbilder, um für einen Mitarbeiter alle benötigten Informationen einzugeben. Und für die Schnellerfassung ist es ein leichtes, für

ganze Abteilungen einen Brückentag zu generieren. Natürlich finden Sie hier auch ein leistungsfähiges Reporting vor, können Arbeitszeiten verschiedenen Kostenträgern zuordnen und vieles mehr.

FEHLERBEHANDLUNG: DIE EFFIZIENTE UNTERSTÜTZUNG DES ZEITBEAUFTRAGTEN.

Gerade in der Zeiterfassung muß der Zeitbeauftragte an alle relevanten Daten gelangen: Der Mitarbeiter ist nicht anwesend - War er am Vortag krank? Wie sieht sein Schichtplan aus? Sind Lohnscheine vorhanden? Die Fehlerbehandlung leitet Sie durch die gesamte Zeitwirtschaft und ermöglicht jederzeit die Ergänzung/Aktualisierung fehlender bzw. geänderter Tatbestände. Die Liste der zu prüfenden



Mitarbeiter wird abgearbeitet, gleich neu bewertet und geprüft. So wird der Arbeitsvorrat des Zeitbeauftragten beschrieben und somit die Kontrolle des Arbeitsfortschritts gewährleistet. Die SAP-Personalwirtschaft mit dem Referentenkonzept bildet hierfür die optimale Grundlage.

ZEITBEWERTUNG: EFFIZIENTES TOOL ZUR ABDECKUNG DER TARIFLICHEN UND BETRIEBLICHEN ANFORDERUNGEN.

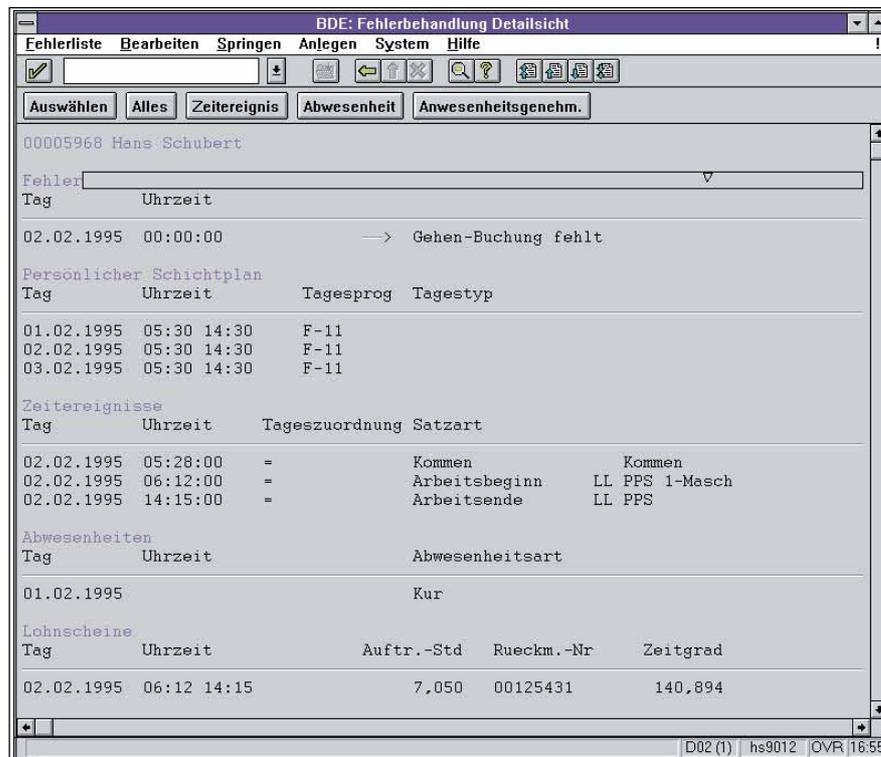
Legen Sie hier Ihre Regeln für das automatische Ermitteln von Mehrarbeiten ab. Schließen Sie auf Grund der tatsächlichen Kommt-Zeit des Mitarbeiters, auf die dann gültige Arbeitszeit. Überprüfen Sie Mindest- und Maximalarbeitszeiten, generieren Sie Lohnarten für Soll- und Mehrarbeit, Ausfallzeiten, Sonn-, Nacht- und Feiertagszuschläge. Benutzen Sie die Möglichkeit, mit der Zeitbewertung den gesamten Bruttoteil täglich abrechnen zu können.

LEISTUNGSLohn: EFFEKTIVE ERGÄNZUNG DER ZEITWIRTSCHAFT.

Der Leistungslohn der SAP®-Personalwirtschaft umfaßt Einzel- und Gruppenakkord. Leicht modifizierbare Erfassungsbilder garantieren mögliche Anpassungen an Ihre Bedürfnisse. Aus der Produktionsplanung können Vorgaben übernommen und so die von der BDE automatisch eröffneten Lohnscheine ergänzt werden. Der Zeitabgleich prüft die Arbeitszeiten mit den Lohnscheinen ab und bietet so eine Kontrolle schon vor der Abrechnung. Die Integration in die Lohn- und Gehaltsabrechnung schließlich rundet die Funktionalität optimal ab.

BETRIEBSDATENERFASSUNG: SCHALTSTELLE DER PRODUKTION UND BINDEGLIED ALLER BETRIEBSWIRTSCHAFTLICHEN ANWENDUNGEN.

Die Betriebsdatenerfassung (BDE) empfängt die verschiedensten Personal-, Maschinen- und Auftragsdaten, ordnet



diese richtig zu und automatisiert den Mengen- und Wertefluß im Unternehmen. So kann aus einer Meldung ein Zeitpaar für die Zeiterfassung und ein Lohnschein für den Leistungslohn werden. Und die wertmäßige Versorgung des Controllings wird nebenbei auch noch erledigt.

ERTIFIZIERTE SCHNITTSTELLEN: NIE MEHR ANPASSUNGS-AUFWAND FÜR DIE KOMMUNIKATION MIT TERMINALS.

Die SAP hat alle wichtigen Kommunikationskanäle standardisiert, Protokolle vereinheitlicht und paßt dieses Interface an die neueste SAP-Software an. Schon ab Release 5.0 des Systems R/2 können Sie auf die zukunftssichere Kommunikations-Schnittstelle KK1 setzen. Viele Hersteller unterstützen inzwischen diese Schnittstellen und ermöglichen Ihnen eine reibungslose, ohne jeden Kundenaufwand zu installierende Anbindung von Terminals. Bitte fordern Sie die neueste Liste der von SAP zertifizierten Subsystem-Hersteller an.

TECHNIK UND SERVICE

Die R/3-Software basiert auf einer Client/Server-Architektur. Sie ist als offenes System für den Einsatz auf den Betriebssystemen verschiedener Hersteller konzipiert. Die SAP bietet Ihnen neben der Software ein breites Spektrum von Dienstleistungen an: kompetente organisatorische und systemtechnische Beratung von der Projektplanung bis zur Realisierung, qualifizierte Schulung Ihrer Mitarbeiter und einen Hotline-Support rund um die Uhr.

Der Qualitätsmanagementprozeß der SAP-Entwicklung und der SAP-Beratung Deutschland entspricht dem internationalen Qualitätsstandard gemäß ISO 9001.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann schreiben Sie uns oder rufen Sie uns an.