

SISTEMA R/3

Si lo que busca es un sistema integrado de gestión de recursos humanos, le conviene un sistema que le proporcione un soporte óptimo en todas las áreas de gestión de recursos humanos, desde la planificación y selección de personal, hasta la administración de personal y salarios, nóminas, y el desarrollo del personal.

INTRODUCCION AL PRODUCTO...

HR RECURSOS HUMANOS

UN SISTEMA DE GESTION DE RECURSOS HUMANOS PLENAMENTE INTEGRADO

BASTA INTRODUCIR UNA SOLA VEZ LOS DATOS DE CADA EMPLEADO

- Optimice los procesos de su departamento de personal actualizando los datos de sus empleados cada vez que obtenga nueva información. Las posibilidades ilimitadas de almacenamiento del Sistema HR le permiten modificar datos ya evaluados y actualizarlos automáticamente, o bien ejecutar con efecto retroactivo los procedimientos correspondientes de reporting y evaluación. Puede usted introducir los datos en el Sistema HR utilizando las funciones individuales o de entrada rápida adecuadas, que satisfacen los requisitos ergonómicos más modernos y autorizar al personal a introducir sus propios datos en el sistema. Se puede acceder directamente

a todos los datos procesados desde todas las demás aplicaciones. De este modo se dispone de una base de datos uniforme que, combinada con un exhaustivo sistema de seguridad, garantiza la máxima protección de los datos cuando se emplea el Sistema HR de manera descentralizada.

ABIERTO A NUEVOS MODELOS DE HORARIO LABORAL

Independientemente de cómo se gestionen los horarios laborales en su empresa, HR Gestión de Tiempos le permite enlazar la introducción, evaluación y procesado de horarios laborales, órdenes de trabajo y costes para alcanzar una solución plenamente integrada. HR le ahorra tiempo y dinero, puesto que gestiona tareas laboriosas relacionadas con los convenios colectivos o el régimen interno de la empresa. Las informaciones relativas a horarios se procesan seguidamente en Nóminas, Contabilidad de costes y Mantenimiento de equipos. Como fabricantes de software integrado para recursos humanos, concebimos Gestión de Tiempos como parte de un sistema global que soporta los procesos de planificación, control y administración dentro de la Gestión de recursos humanos.

ADMINISTRACION DE SALARIOS Y NOMINAS: UNA HERRAMIENTA FACIL DE MANEJAR

El Sistema HR le proporciona una herramienta fácil de manejar para la administración de salarios y nóminas. Nuestra Administración de Salarios le ayuda en las revisiones salariales

Emolumentos básicos Modificar (Infotipo 0008)

Maestro de personal Acciones Pasar a CC-nóminas Entorno Sistema Ayuda

Registro - Registro + Insertar CC-nómina Borrar CC-nómina Resum.

PersNr 3333 Pascual Soler, Martin
Activos Sociedad FI modelo
Empleados f. conv. Centro ES01

Válido 01.01.1995 - 31.12.9999 Mod. 17.04.1995 PARDO

Tarifa

Activ. empr. 01 Químico Sal. pact. Mensual 0 Nº 0,00
Area geogr. 12 Madrid Horas mes 173,33
Grupo prof. K2 Subg. Grd. Oc. 100,00 Pr. ascenso

CC-nóminas	ESP	MES	I	A	Ctdad.	Unidad
H101 Salario Base		259.088	I	X		
H102 Plus sobre tarifa		40.000		X		
H104 Plus voluntario		30.000		X		
Val. in		329.088	++			

Val. in 01.01.1995 - 31.12.9999 Entrada 1 del 3

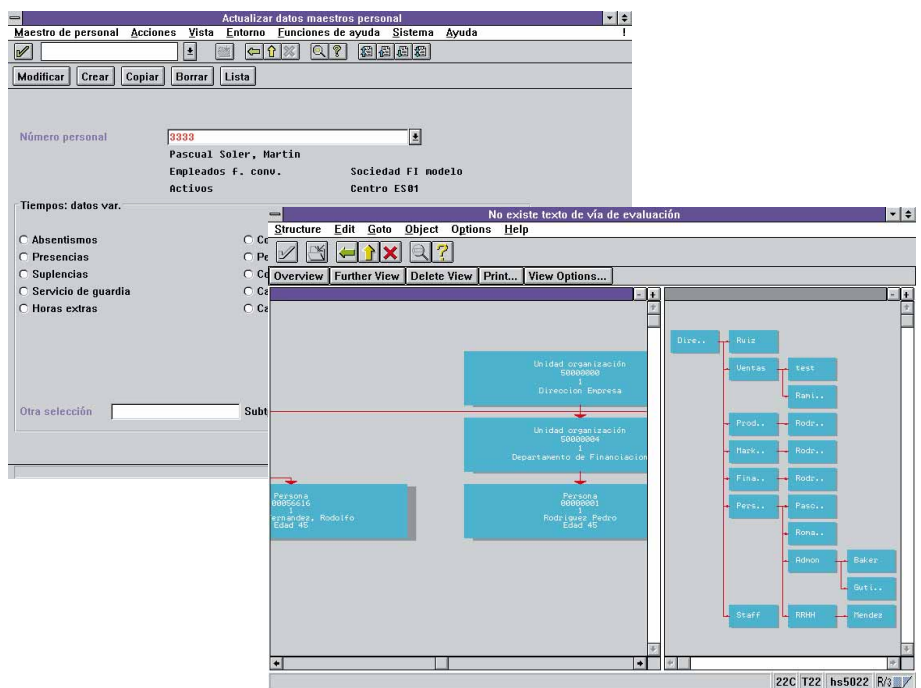
T22 (1) | hs5022 | OVR 12:42



mediante matrices con que asignar cambios salariales por defecto. La estrecha integración con Nómina y otros módulos HR, como Gestión de Tiempos y Gastos de Desplazamiento, le evita problemas de interface y la introducción manual de los datos. Es posible calcular en todo momento la situación de los pagos a un empleado concreto, tanto a efectos de verificación como de simulación, o si dicho empleado deja la empresa antes de que se expida la hoja salarial. Los estados preceptivos, registros y evaluaciones estadísticas completamente integrados le proporcionan datos actualizados y le evitan laboriosos cálculos manuales.

PLANIFICACION COMPLETA: LA BASE DE UNA GESTION EFICAZ DE LOS RECURSOS HUMANOS

Además de una excelente capacidad operativa para tareas administrativas y contabilidad de nóminas, HR incluye Organización y Planificación, que le permite crear y mostrar en pantalla cualquier estructura organizativa. Dicha estructura puede emplearse como base para planificar su plantilla en términos de costes, recursos y evolución. La capacidad para almacenar datos e integrarlos en Administración del Personal le facilita considerablemente la planificación de necesidades futuras. Con HR podrá procesar fácilmente las solicitudes de empleo y optimizar la selección del personal. La plena integración de funciones le ayuda en la planificación del desarrollo del personal. Los módulos de especificación de puestos a cubrir, de perfiles de cualificación y de planificación de carreras le permiten alcanzar la transparencia necesaria para una planificación efectiva de carreras profesionales. El módulo de Administración de Educación y Formación le permite planificar y gestionar actividades de formación. Por último, el módulo de Planificación de costes de personal soporta sus proyecciones presupuestarias y diversas hipótesis de trabajo basadas en costes reales o previstos.



FLEXIBILIDAD OPTIMA PARA LA SOLUCION QUE MAS LE CONVIENE

El Sistema de gestión de recursos humanos le ofrece altas prestaciones que pueden utilizarse aisladamente o en combinación con otras aplicaciones SAP, como Logística o Finanzas. La estructura modular del Sistema HR permite implementarla paso a paso. Asimismo, la plena integración del Sistema HR supone toda una serie de ventajas decisivas. La gestión normalizada de los datos permite prescindir de interfaces y garantiza el más alto nivel posible de protección de los datos. Las herramientas de personalización, el reporting normalizado y la interface gráfica de usuario minimizan el tiempo necesario para la implementación del sistema, la formación y el mantenimiento. Además, el Sistema R/3 le permite utilizar funciones específicas ajenas a la aplicación, entre ellas el procesado de textos, programas gráficos, hojas de cálculo, mailing y archivo óptico.

EL SISTEMA HR ABARCA LAS SIGUIENTES AREAS:

- HR-ORG Organización y Planificación

- HR-P&C Desarrollo del Personal
- HR-PAD Administración del Personal
- HR-TIM Gestión de Tiempos
- HR-TRVT Gastos de Desplazamiento
- HR-PAY Nómina

TECNICA Y SERVICIO

El software R/3 se basa en una arquitectura Cliente/Servidor. Está diseñado como un sistema abierto para su instalación sobre hardware y sistemas operativos de distintos fabricantes. SAP le ofrece, junto al software, un amplio abanico de servicios: consultoría funcional y técnica en la planificación, en la dirección, en el seguimiento del proyecto y en la formación del equipo de proyecto. SAP cuenta además con empresas certificadas de reconocido prestigio y competencia como colaboradores en la implementación. Existe también un soporte hotline las 24 horas del día.

¿Hemos despertado su interés? Si es así, póngase en contacto con nosotros.