

Die Vorteile eines integrierten Systems

Eine Softwarelösung zur Abrechnung der Reisespesen muß neben dem rein funktionalen Aspekt eine Reihe von Randbedingungen erfüllen, die an ein zeitgemäßes DV-System gestellt werden.

Die SAP-Reisekosten wurden konsequent unter Nutzung der SAP-Entwicklungsumgebung erstellt. Dies bringt Ihnen automatisch eine Reihe von Vorteilen:

- Sie nutzen die SAP-Basis-Funktionalität wie folgt:
 - Ein umfangreiches Datensicherheitskonzept
 - Die Realtime-Arbeitweise. Sämtliche Informationen, die Sie im System erfassen, stehen sofort allen anderen Benutzern zur Verfügung
 - Eine Parametersteuerung über Tabellen, bei deren Einrichtung und Pflege Sie vom System geführt und unterstützt werden
 - Umfangreiche Help-Funktionen
 - An JEDER Stelle im System bekommen Sie eine Dokumentation des Feldes, des Bildschirmbildes, der Auswertung oder der sonstigen Funktion, an der Sie gerade arbeiten. Bei Eingabefeldern können Sie sich die Eingabemöglichkeiten anzeigen lassen und den richtigen Wert übernehmen (Pick-up)
 - Die Menüführung nach SAA-CUA, ein Industrie-Standard für die Gestaltung der Benutzeroberfläche, die Ihnen einen einfachen Umgang mit dem System ermöglicht
 - Ein integriertes R/3 Repository, mit dem wir unsere Systemstruktur offenlegen
 - Eine Matchcode-Verarbeitung, mit der Sie beliebige Zugriffswege zu Personen definieren (z.B. Eingabe von Nachnamen statt Personalnummern, Suche über Organisationseinheiten)
 - Die Anbindung an die SAP-Präsentations-Grafik, um jederzeit aus jeder Auswertung mit den aktuell gültigen Daten verschiedene Grafiken zu erstellen
 - Erfüllung internationaler Anforderungen (z. B. sämtliche Pauschal- und Höchstsätze, mehrere Währungen) und Mehrsprachigkeit

- Und nicht zuletzt durch unsere Abfrage- und Programmiersprache ABAP/4 die Möglichkeit
 - die vielfältigen Standardauswertungen zu nutzen
 - diese auf Ihre Belange hin anzupassen
 - diese als Vorlage für eigene Reports zu nutzen

Mit dem System HR-Reisekosten haben auch Sie den Vorteil, ein voll integriertes Teilsystem des SAP-Personalwirtschaftssystems HR (Human Resources Management System) vorzufinden, mit dem Sie alle Belange der Personalarbeit abdecken können.



Abb. 1-1: Die Personalwirtschaft im betrieblichen Umfeld

Als Beispiel seien hier nur genannt:

- Die Personaladministration, um vielleicht mehr als nur die rein für die Reisekostenabrechnung benötigten Daten der Mitarbeiter abzulegen, und sie damit in ein umfassendes Personalinformationssystem einzubinden
- Die Personalzeitwirtschaft, um zeitrelevante Daten der Mitarbeiter zu erfassen und auszuwerten
- Die Personalabrechnung, um die bei der Reisekostenabrechnung entstandenen Hinzurechnungsbeträge zu versteuern

- Die Bewerberverwaltung, um Sie bei der Administration des Bewerbungsverfahren zu entlasten und bei der Bewerberauswahl zu unterstützen
- Die Personalplanung, um Ihre Aufbauorganisation darzustellen und zu planen
- Die Personalentwicklung, die unter anderem die Karriere- und Nachfolgeplanung und das Veranstaltungsmanagement umfasst
- Ergänzend dazu ein Berechtigungskonzept, das Ihnen ein Höchstmaß an Datenschutz bietet.

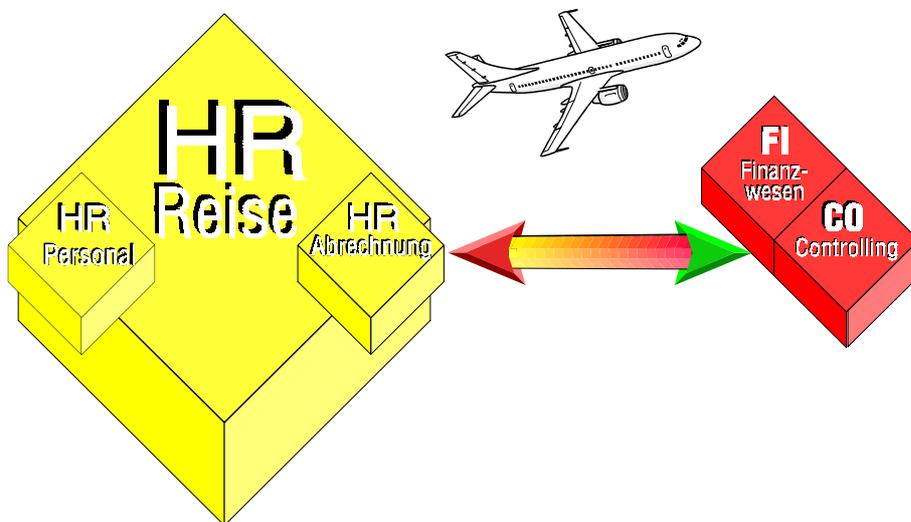


Abb. 1-2: Die Integration zu weiteren SAP-Anwendungen

Bei einer integrierten Nutzung des Systems HR müssen Sie sich nicht um die Frage der Anbindung an die Lohn- und Gehaltsabrechnung kümmern. Gleiches gilt für die Verbindung zur Finanzbuchhaltung und Kostenrechnung. Dadurch ist eine ordnungsgemäße Buchung, Versteuerung und Auszahlung der Reisekosten gewährleistet. Diese Integration in andere Funktionsbereiche hilft Ihnen ferner redundante Informationsverarbeitung zu vermeiden.

Wichtig für Sie: Die oben beschriebenen Verbindungen sind im Standardfunktionsumfang enthalten.

Aber auch im alleinigen Einsatz profitieren Sie von unserem Integrations-Know-How. Jede Verbindung zu anderen SAP-Anwendungen, im einzelnen zum

- Financial Accounting (FI)
- Controlling (CO)

ist auch als Ausgabe-Schnittstelle zu externen Systemen nutzbar und hat sich im praktischen Einsatz bewährt.

Für den alleinigen Einsatz der Reisekosten steht Ihnen ein eigener Datenträgeraustausch (DTA) zur Verfügung.

Welche Installationsmöglichkeiten stehen Ihnen für HR-Reisekosten zur Verfügung ?

- Integrierter Einsatz mit den SAP-Anwendungen
 - HR (Human Resources Management System)
 - FI (Finanzbuchhaltung), CO (Controlling)
- Einsatz mit SAP-fremden Systemen